



VIRKSOMHETSPLAN 7.0
2023 - 2027

DIN KLUBB, VÅR BY

FFK 1903 - 2023



Norges nest mestvinnende klubb gjennom historien feirer 120 år i 2023. En klubb hvor det sjeldent er kjedelig, hvor engasjementet alltid trumfer likegyldigheten. I 120 år har klubben gledet, skuffet, triumfer og frustrert. Klubben har både samlet folket og vært gjenstand for splittelser og konflikter. Disse 120 årene har formet klubben til det den er i dag – og hva den skal bli i fremtiden.

FFK TAR FATT PÅ 2023 MED ETT TYDELIG FOKUS: VI SKAL FORBEREDE KLUBBEN PÅ SPILL I ELITESERIEN.

Dette gjenspeiler også Virksomhetsplanen versjon 7.0. I versjon 1.0 til 6.0 har det vært et behov for et detaljrikt og beskrivende styringsverktøy. Nå mener vi fundamentet er på plass. Virksomhetsplanen 7.0 er derfor vesentlig forenklet, hvor fokuset er rettet mot klubbens overordnede identitet og hva vi ønsker å oppnå i fellesskap med ansatte, spillere, trenere, frivillige, supportere og næringslivet.



MISJON – VERDIER – GRUNNMUR



VÅR MISJON

**FFK ER AV OG FOR
FREDRIKSTAD**

HVA MENER VI MED VÅR MISJON?

På sitt beste er FFK med på å gi Fredrikstad sjel og identitet.

FFK ønsker å gi folk i Fredrikstad et sted å samles, et sted å drømme og et sted å oppleve stolte øyeblikk.





VÅR VISJON

**FFK SKAL SETTE FREDRIKSTAD
PÅ KARTET**

HVA MENER VI MED VÅR VISJON?

For å sette Fredrikstad på kartet må klubbens lag spille på høyest mulig nivå.

Fredrikstad kommer på kartet ved at det spilles Europacup på Fredrikstad Stadion.

FFK setter Fredrikstad på kartet ved å være en samlende faktor med fulle tribuner og busser.

FFK setter Fredrikstad på kartet ved å være en innovativ og grensesprengende klubb.





VÅRE KJERNEVERDIER

| SAMLENDE

*FFK skal være et samlingspunkt og en sentral del av det som gir Fredrikstad sjel og identitet.
En gledesspreder og byens stolthet!*

| FOLKELIGE

Vi skal være åpne, ærlige og inkluderende i møte med ALLE!

| YDMYKE

Vi er ydmyke og takknemlige for støtten og engasjementet fra omgivelsene våre. Vi evaluerer oss selv, har respekt for andres suksess og søker lærdom fra de fremste.

| AMBISIØSE

*For å sette Fredrikstad på kartet så må klubben spille viktige fotballkamper på det øverste nivået.
Vi har vært best før, og skal gjennom målrettet hardt arbeid bli det igjen!*





GRUNNMUR

STRUKTUR

Struktur er grunnmuren til klubben. Når målet er satt, er det strukturen som holder oss på kurs. Systematisk og planmessig jobber vi mot målene vi har satt oss.

MENNESKER

Klubben er menneskene i og rundt klubben. Menneskene holder strukturen, skaper kulturen og sørger for at klubben utvikles i riktig retning. Derfor er klubben avhengig av å ha med seg de riktige menneskene med den rette kompetansen og som lever klubbens verdier i alle ledd; som ansatt, som spiller, som frivillig eller som innleid.

KULTUR

FFK bygges på en grunnmur av sterk trenings-, utviklings- og prestasjonskultur, som over tid skal gi sportslig og administrativ suksess.

Vi skal våge å ta konsekvensene av målene vi setter oss – Forberede klubben på spill i Eliteserien. Alt vi gjør skal være på det nivået.



VÅR DRØM
Å SPILLE EUROPACUP
PÅ FREDRIKSTAD STADION



HOVEDMÅL 2023 - 2027

**FFK SKAL BLI EN ETABLERT
TOPPKLUBB I NORSK FOTBALL**

MÅLTAVLE

FFK HAR FOR DEN KOMMENDE 5 ÅRS PERIODEN VALGT
FØLGENDE PRESTASJONSINDIKATORER FOR OPPFØLGING AV
DEN TOTALE DRIFTEN AV KLUBBEN

OMSETNING

	2024	2025	2026	2027
	75 MNOK	80 MNOK	85 MNOK	90 MNOK
2022	2023			
39 MNOK	45 MNOK			

MARKEDSINNTEKTER

	2024	2025	2026	2027
	30 MNOK	30 MNOK	35 MNOK	40 MNOK
2022	2023			
17 MNOK	21 MNOK			

FOS-NIVÅ (NEF FINANSIELT OPPFØLGINGSSYSTEM)

	2024	2025	2026	2027
	GUL SONE	GUL SONE	GRØNN SONE	GRØNN SONE
2022	2023			
GUL SONE	GUL SONE			

BUDSJETT UTVIKLINGSAVDELING - PROSENT AV TOTALBUDSJETT

	2024	2025	2026	2027
	15%	15%	15%	15%
2022	2023			
15%	15%			

EGENUTVIKLEDE SPILLERE I A-TROPP

	2024	2025	2026	2027
	30%	30%	30%	30%
2022	2023			
35%	30%			

SPILLETID UNDER 21 ÅR SERIEKAMPER A-LAG

	2024	2025	2026	2027
	17.5%	20%	22.5%	25%
2022	2023			
23%	15%			

NETTO SPILLERSALG

	2024	2025	2026	2027
	5 MNOK	10 MNOK	15 MNOK	20 MNOK
2022	2023			
5 MNOK	PRIOR. SPORT			

AKADEMIKLASSIFISERING

	2024	2025	2026	2027
	3 STJERNER	3 STJERNER	4 STJERNER	4 STJERNER
2022	2023			
2 STJERNER	2 STJERNER			

TILSKUERSNITT SERIEKAMPER

	2024	2025	2026	2027
	7500	8000	8500	9000
2022	2023			
3850	4500			



STRATEGI OG MÅL

PER AVDELING



A-LAGET

MISJON

FFK er av og for
Fredrikstad

VERDIER

Samlende
Folkelige
Ydmyke
Ambisiøse

VISJON

FFK skal
sette Fredrikstad
på kartet

HOVEDMÅL

FFK skal
bli en etablert
toppklubb
i norsk fotball

AVDELINGSMÅL

Etablere laget
blant de 10 beste
i norsk fotball

Kjennetegnes
av intensivitet,
aggressivitet og
kraft – defensivt
og offensivt

Minimum 30%
lokalt utviklede spillere
i A-troppen

STRATEGI

Utvikle et trenings- og
prestasjonsmiljø
i norsk toppklasse

Utvikle en spillestil som
er konkurransedyktig
mot lag i Eliteserien og
på internasjonalt nivå

Symmetrisk satsing
mellom A-lag og
utviklingsavdeling

TILTAK

- Oppgradere fasiliteter i tråd med visjonen
- Antall ansatte i tråd med visjonen
- Høy mengde kvalitetsbasert trening
- Fotballspesifikk styrketrening som en del av tilnærmingen
- Forsterke intensiteten
- Innovativ kulturbygging
- Verdbasert ledelse

- Play Book – erfarings- og kunnskapsbasert spillestil
- Innovativ utvikling av spillestilen
- Rekruttere i tråd med spillestilen og på toppen av troppen
- Fremheve styrker og skape konkurransefortrinn
- Tydelighet som kultur
- Etablere et verdbasert samhold i laget

- Skape know how hos gjennom nysgjerrighet, utvikling og dokumentasjon
- Infrastruktur og personell i tråd med symmetrisk satsing
- Tett samarbeid mellom Utviklingsavdelingen og A-laget

GRUNNMUR

Struktur

GRUNNMUR

Mennesker

Kultur



TROPPSTRUKTUR

■ BÆREBJELKER 6-8 SPILLERE

De fremste lederne, enten i form av naturlige lederegenskaper og/eller sportslig kvalitet.

FØRSTELAGSSPILLERE 8-12 SPILLERE

Førstelagsspillere konkurrerer om en plass i elleveren og har kvalitet til å prestere godt på det nivået a-laget til enhver tid befinner seg.

INNHOPPER 4-6 SPILLERE

Innhoppere er utviklingsspillere som er fullverdige medlemmer av troppen og med potensial til å bli førstelagsspillere.

HOSPITANTER 2-4 SPILLERE (16-19 ÅR)

Hospitanter tilhører G19-troppen, og trener jevnlig med A-laget. Hospitantgruppen er dynamisk, basert på spilleres individuelle utvikling.

■ MÅL

Årlig skal 1 «Hospitant» bli til «Innhopper».
Over 3 år skal 2 «Innhoppere» bli til «Førstelagsspillere»

EGENUTVIKLEDE SPILLERE

Troppen skal til enhver tid bestå av minimum 30% egenutviklede spillere.

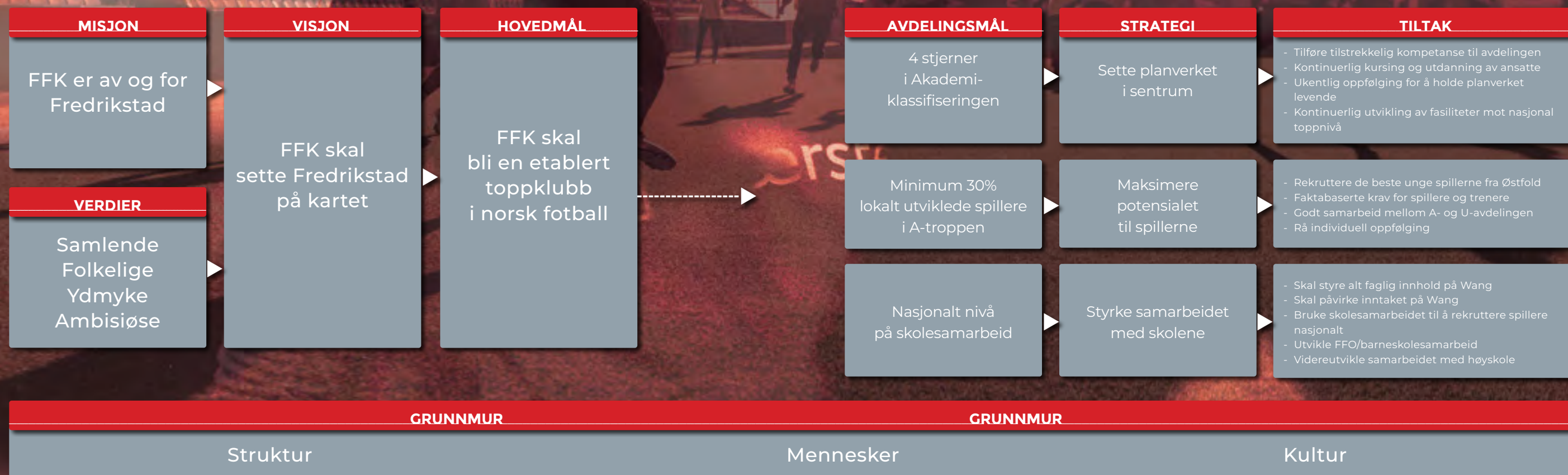
■ ALDERSBALANSE

Troppstrukturen skal ivareta en god aldersbalanse mellom «Potensiell fase (under 19)», «Etableringsfase (20-24)», «Prestasjonsfase 25-30)» og «Erfaren fase (over 30)».

Dette gir en konkurransedyktig tropp og et godt læringsmiljø for de unge spillerne, som i sum gir det nivået laget til enhver tid konkurrerer om.



UTVIKLINGS AVDELINGEN





BYSAMARBEIDET LEREDRIKSTAD

FFK HAR EN EGEN SAMARBEIDS AVTALE MED FOTBALLKLUBBENE I LEREDRIKSTAD

■ MÅLET MED BYSAMARBEIDET ER:

- Optimalisere trening- og kampaktivitet for satsningsspillere i Bysamarbeid, koordinert av FFK.
- Skape en åpen og god dialog, samt å regulere og optimalisere spillerutvikling mellom partene.
- Bysamarbeidet har som mål å legge til rette for tiltak og aktiviteter for kompetanseløft i aldersgruppen 6-12 år.

■ BYLAGET

Bylaget er for spillere som har gode forutsetninger for å hevde seg, og gir et differensiert ekstra tilbud med trening for jenter og gutter. Treningen skal gi referanser og motivasjon til kvalitet i treningsarbeidet i egen klubb. Bylaget ønsker også å videreutvikles til å være et av landets beste kartleggingstiltak og referansetiltak for lokale spillere i alderen 12-14 år.

■ KOMPETANSELØFT

FFK ønsker å bli et kompetansesenter for utviklingen av unge spillere i Fredrikstad. I aldersgruppen 6-12 år handler det ikke om å utvikle spillerne direkte, men å utvikle trenerne og klubbene deres. FFK skal bidra til å utvikle trenerne i aldersgruppen 6-12 år og bidra til utviklingen av klubbene i Fredrikstad.

Gjennom fagsamlinger, kursing, klubbetilkjøp og andre tiltak skal FFK bidra til å løfte kompetansen og dermed utviklingen av fotballspillere i den yngste aldersgruppen. Styrets Sportslige leder har et overordnet ansvar for å påse at fellesmøter i Bysamarbeidet gjennomføres etter avtalt aktivitetsplan.



FFK-KVINNER

MISJON

FFK er av og for Fredrikstad

VERDIER

Samlende
Folkelige
Ydmyke
Ambisiøse

VISJON

FFK skal
sette Fredrikstad
på kartet

HOVEDMÅL

FFK skal
bli en etablert
toppklubb
i norsk fotball

AVDELINGSMÅL

Etablere A-laget
i Toppfotball Kvinner

Være det beste
utviklingsmiljøet
i distriktet

Øke andel jentefotball-
spillere i Fredrikstad

STRATEGI

Profesjonalisere
hverdagen

Treningshverdagen
i fokus

Løfte frem og
synliggjøre
jentefotballen

TILTAK

- Implementere FFKs planverk i hverdagen
- Kompetanseoverføring fra gutte- til jentesiden
- Utdanning og kompetanseheving av trenerne
- Benytte seg av klubbens fasiliteter fullt ut

- Tilby trenere med høy faglig kompetanse
- Individuell oppfølging av spillerne
- Styrking av skole/klubb-samarbeid
- Godt og sømløst samarbeid mellom A-lag og J17

- Egen gratis aktivitetsdag på Stadion kun for jenter
- Årlig jentecup 10 – 14 år
- Bidra ute i klubbene gjennom FFK-mentor
- Invitere jentemiljøene til å delta på seriekamper etc.
- God Bylagsaktivitet i nært samarbeid med klubbene

GRUNNMUR

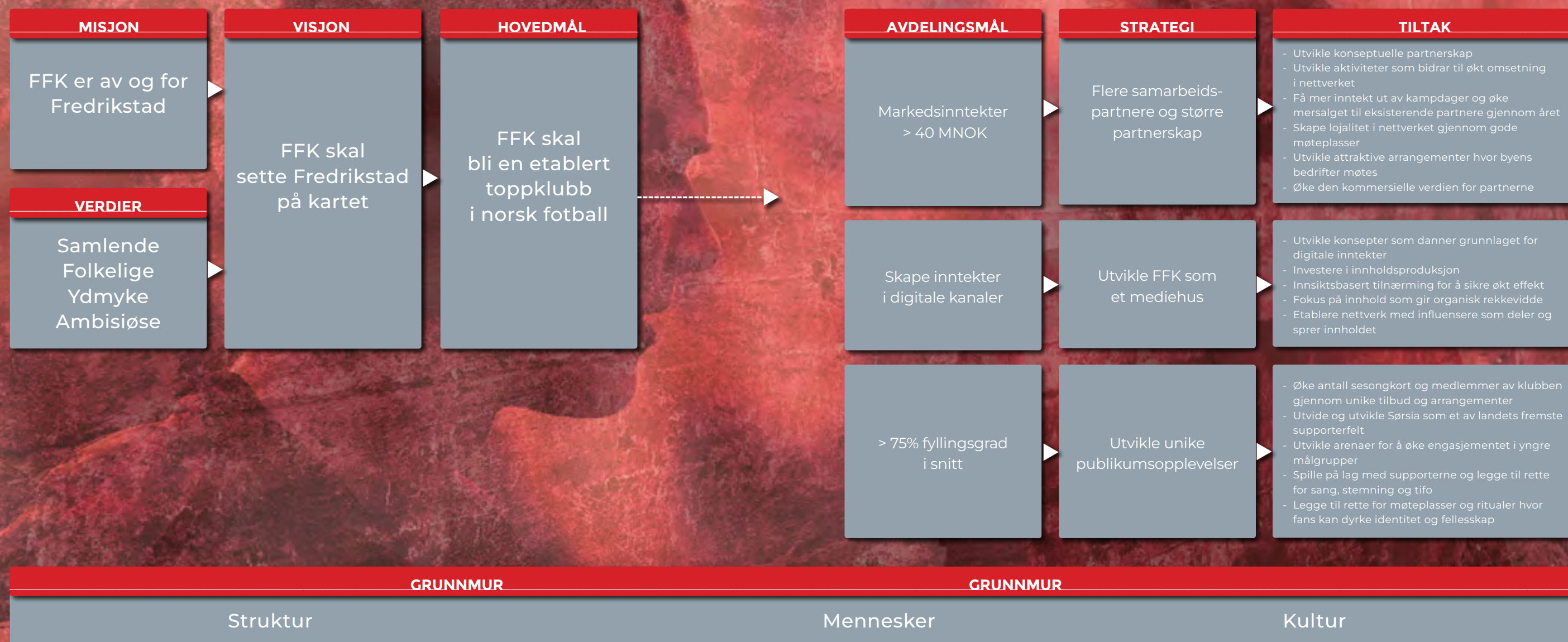
Struktur

GRUNNMUR

Mennesker

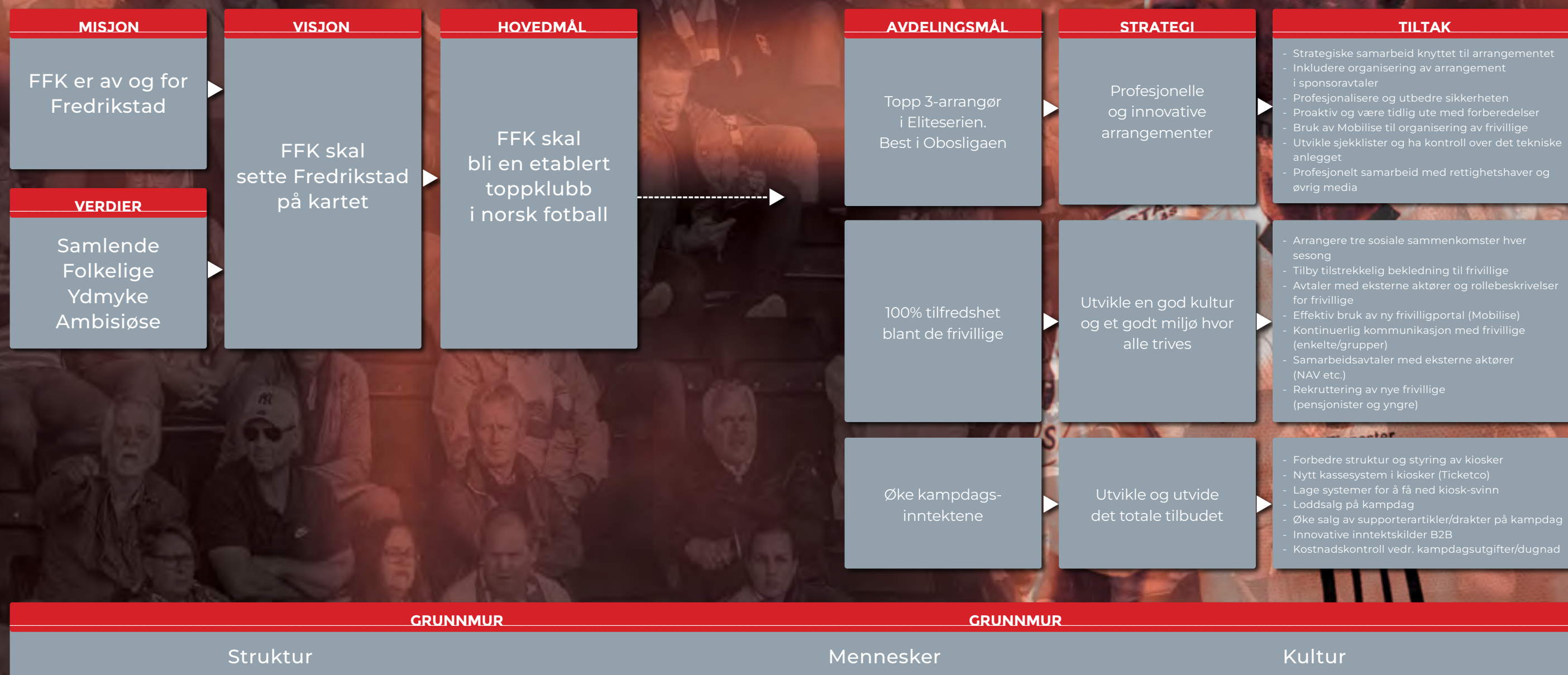
Kultur

MARKED





ARRANGEMENT





HOLL TRIBUNEN

ANLEGG





KLUBBSTUKTUR



Europpris



KLUBBPOLITISKE RETNINGSLINJER

IDENTITET OG OMDØMME

FFK skal være byens stolteste produkt. Ledere, ansatte, trenere og spillere skal i stor grad ha lokal forankring og etterleve klubbens verdier. Klubbens drift skal være forenlig med sunne verdier, og legge til rette for utviklingen av det hele mennesket. Dette gjelder for spillere, frivillige og ansatte.

FFK SITT KJENNETEGN

I kamp skal FFK spillere preges av energi, entusiasme, intensitet og hardt arbeid. Dette skal kjennetegne alle som jobber og er aktive i FFK-miljøet. Prosessene rundt det sportslige arbeidet skal preges av viljestyrke, kompetanse og kontinuitet. Dette vil gi en langsiktig utviklings- og treningskultur som skaper og gjenskaper resultater.

ØKONOMI

FFK skal sette tæring etter næring og alltid budsjettere kostnader på et realistisk forventet inntektsnivå. Klubben skal alltid strebe etter å utvikle de økonomiske forutsetningene for å nå den overordnede sportslige visjonen.

ETISKE RETNINGSLINJER

FFK skal i alle sammenhenger ta et tydelig standpunkt mot, og unngå samarbeid med stater eller selskaper hvor det foregår dokumenterte og systematiske brudd på menneskerettighetene. Dette innebærer å ikke legge treningsleir og treningskamper til slike stater. Eller å inngå sponsor- eller samarbeidsavtaler med slike stater og selskaper.

HABILITET

Det skal søkes å sikre habilitet og unngå inhabilitet i klubbens organer og i alle andre sammenhenger. Rutiner for å avklare dette skal være implementerte og levende. I de tilfeller hvor det kan hevdes inhabilitet, og det allikevel tillates av klubben, skal det vurderes etablerte rutiner som i størst mulig grad demper opplevelsen av inhabilitet.

Følgende overordnede spørsmål bør stilles:

Er det forhold i saken som kan svekke, eller kan antas å svekke, vedkommende upartiske/objektive vurderingsevne?

Er det forhold i saken som for omverdenen kan oppfattes slik at vedkommende upartiske/objektive vurderingsevne er svekket?



FFK STYRET SAMMENSETNING

STYRETS SAMMENSETNING SKAL BÆRE PREG AV AT FFK ER EN PROFESJONELL FOTBALLKLUBB OG EN AV FREDRIKSTAD SINE STØRSTE MERKEVARER.

SOM STYREMEDLEM I FFK REPRESENTERER MAN ALLTID KLUBBEN. STYREMEDLEMMER SKAL VÆRE ÅPNE, INKLUDERENDE OG GI MYE AV SEG SELV TIL SUPPORTERE, SAMARBEIDSKLUBBER OG NÆRINGSLIV.

■ **STYRET SKAL BESTÅ AV MINIMUM 6 PERSONER.**

Valg gjøres i ekstraordinært Årsmøte innen utgangen av november årlig, dette for å sikre at ev. nye styremedlemmer deltar i prosessen med å beslutte rammevilkår for kommende sesong.

■ **STYRELEDER**

Styreleder skal inneha en relevant utdanning og/eller betydelig erfaring innen bedriftsledelse og/eller organisasjonsledelse. Styreleder har det overordnede ansvaret for klubbens drift, og har løpende dialog med daglig leder.

■ **STYREMEDLEMMER**

FFK sitt samlede styre skal inneha kompetanse og/eller erfaring fra sport, økonomi, organisasjon, marked, bedriftsledelse og kommunikasjon/media. Samlet er det sterkt ønskelig at styret har et stort og relevant nettverk i Fredrikstad, gjerne også nasjonalt.

Særskilte roller i StyretStyret skal bemanne følgende roller: Styrets Sportslige leder, Kontaktperson U-avdeling, Sosialansvarlig, Generasjonsansvarlig og Kampvert. Rollenes oppgaver er definert i styreinstruksen.

■ **INNSATS**

For å sikre ett godt beslutningsgrunnlag i styrearbeidet forventes det at styremedlemmer gjør seg synlig i og kjent med alle deler av klubbmiljøet gjennom året. Videre forventes det at det utvises «dugnadsånd» i forbindelse med klubbens årlige Barnecup.





SPORTSLIGE ARENAER

A-LAG

FFK sitt A-lag spiller i OBOS-ligaen.

REKRUTTLAG / G19

FFK sitt rekruttlag spiller i 3. divisjon, G19 Interkrets A og NM.

G17

FFK sitt G17-lag spiller i Nasjonale serier og NM.

G15

FFK sitt G15-lag spiller i KM15 og Nasjonale serier.

FFK KVINNER A-LAG

Kvinnelaget spiller i 3. divisjon.

FFK J17

J17 spiller i Regionserien.

BYLAG

Bylagene er et uttaksbasert tilbud for jenter og gutter i alderen 12-14 år. Laget trener 1-2 ganger pr. uke samt kamper og turneringer.

AKADEMIER

FFK Akademiet er et tilbud med en ekstra trening pr. uke som et supplement til aktiviteten i klubb for spillere i alderen 9-13 år. For alderen 6-9 år samarbeider FFK med Fokus Spillerutvikling.

FOTBALLSKOLER

FFK har en viktig rolle som regionens flaggskip innen fotball og skal skape glede og tilhørighet blant byens unge fotballspillere. Fotballskolene er en uke med mestring og utvikling som knytter over 200 barn til FFK og Fredrikstad Stadion.

CUPER

Fotballcuper for barn er populært og Fredrikstad Stadion er en ideell arena for slike fotballfester. Barnecupene er for jenter og gutter i alderen 6-13 år, og har som mål å være fullbooket hvert år.

FFK OLD BOYS

FFK Old Boys spiller i Veteranserien, som er ligaen for voksne over 39 år. Dette er arenaen for de som fortsatt ønsker å spille fotball, sosialisere seg med likesinnede og bidra til utviklingen av klubbmiljøet.

GATELAGET

Gatelaget er ett tilbud til rusavhengige, og deltar i både seriespill og nasjonale turneringer i regi av Fotballstiftelsen.





PLANVERK OG STYRINGS- DOKUMENTER

VIRKSOMHETSPLANEN

Klubbens overordnede styringsverktøy. Virksomhetsplanen viser hvem vi er, hva vi vil og hvordan vi skal gjøre det. Virksomhetsplanen skal sikre kontinuitet uavhengig av enkeltpersoner.

STYREINSTRUKS

Styreinstruksen, inkludert årshjul, sikrer at FFK styret ivaretar alle sine plikter og oppgaver. Instruksen er et levende dokument som oppdateres fortløpende ved endringer i klubb, styret eller oppgaver som påvirker styrets plikter og oppgaver.

ORGANISASJONSPLAN

Inneholder grunnleggende bestemmelser for hvordan klubbens tillitsmannsapparat skal organiseres, og retningslinjer for dette.

KOMMERSIELL STRATEGI

Gjennom 2021 utviklet klubben en ny kommersiell strategi for å styrke merkevaren til FFK og skape en mer attraktiv klubb for både samarbeidspartnere og supportere. Strategien er iverksatt fra og med 2022.

UTVIKLINGSHÅNDBOKA

Utviklingshåndboka ble først iverksatt i 2016 og senere oppdatert flere ganger. Håndboka er et detaljert og omfattende planverk for FFK sin Utviklingsavdeling som sikrer spillernes utviklingsløp gjennom årene i FFK, med hovedformål om å produsere spillere til toppfotballen.

HANDLINGSPLAN FOR OPERASJONALISERING AV VIRKSOMHETSPLAN

Etter årlig revidering av Virksomhetsplan utarbeides det i Sportslig ledergruppe en handlingsplan med konkrete oppgaver som har til hensikt å utvikle FFK som klubb, basert på de vedtatte strategipunktene i FFK sin visjon. Handlingsplanen skal sikre at strategipunktene etterleves i en hektisk hverdag.

HMS- OG PERSONALHÅNDBOK

Selv med idrettens og fotballens særegenheter er FFK like fullt en bedrift av vesentlig størrelse med nærmere 50 ansatte personer. I 2021 ble HMS- og Personalhåndboken til klubben oppdatert. Klubben har i dag en digital og moderne HMS- og Personalhåndbok med tydelige ansvarsroller og planverk for beredskap, varslingsrutiner, avvikshåndtering, psykososiale forhold mm.